

Broj: 01-02-3-1477/2025
Sarajevo, 24.09.2025. godine.

Direktor Federalne uprave za geodetske i imovinsko-pravne poslove, na temelju ovlasti iz članka 60., vezano sa člankom 66. Zakona o organizaciji organa uprave u Federaciji BiH ("Službene novine Federacije BiH", broj 35/05) i članka 44. Zakona o plaćama i naknadama u organima vlasti Federacije BiH ("Službene novine Federacije BiH", br.45/10, 111/12, 20/17, 22/19 - Presuda Ustavnog suda Federacije BiH, broj U-31/18 od 26.03.2019. godine i "Službeni glasnik BiH" br.74/23 - Odluka Ustavnog suda BiH, broj U-12/23 od 28.09.2023. godine), suglasno sa člankom 44. Koletivnog ugovora za službenike organa uprave i sudske vlasti u Federaciji Bosne i Hercegovine ("Sl. novine Federacije BiH", broj: 98/23), uz prethodno pribavljeno mišljenje Samostalnog sindikata državnih službenika i namještenika u organima državne službe, sudskoj vlasti i javnim ustanovama u Federaciji BiH, akt broj 01-781/25 od 25.08.2025. godine i prethodno pribavljeno mišljenje Federalnog ministarstva financija, akt broj 03-02-4-6930/25 od 09.09.2025. godine, donosi

**PRAVILNIK
O PLAĆAMA I NAKNADAMA
DRŽAVNIH SLUŽBENIKA I NAMJEŠTENIKA U FEDERALNOJ
UPRAVI ZA GEODETSKE I IMOVINSKO-PRAVNE POSLOVE**

POGLAVLJE I – OPĆE ODREDBE

**Članak 1.
(Predmet reguliranja)**

Ovim Pravilnikom uređuje se područje plaća i naknada državnih službenika i namještenika u Federalnoj upravi za geodetske i imovinsko-pravne poslove (u daljem tekstu: Uprava), u skladu sa Zakonom o plaćama i naknadama u organima vlasti Federacije BiH i drugim važećim propisima.

POGLAVLJE II – PLAĆE DRŽAVNIH SLUŽBENIKA I NAMJEŠTENIKA

**Članak 2.
(Pravo na plaću)**

(1) Državni službenici i namještenici imaju pravo na plaću za obavljene rad i vrijeme provedeno na radu, koja odgovara radnom mjestu na kojemu su raspoređeni odnosno

postavljeni.

(2) Plaća državnih službenika i namještenika utvrđuje se u bruto i neto iznosu.

(3) Plaća u bruto iznosu obuhvata neto plaću, poreze i doprinose.

(4) Iznos neto i bruto plaće, kao i način obračuna plaće, te redovne mjesečne naknade i odbici iz plaće, prikazuje se na mjesečnoj platnoj listi koja se u pisanoj formi dostavlja svakome službeniku i namješteniku, na poseban zahtjev pojedinog službenika ili namještenika u zatvorenoj koverti, osobno, uz potvrdu primitka vlastoručnim potpisom.

Članak 3.

(Osnovna plaća)

Osnovna plaća državnih službenika i namještenika utvrđuje se množenjem osnovice za plaću i boda za obračun plaće sa utvrđenim koeficijentom platnog razreda, i tako utvrđeni iznos uvećava se za 0,6 % za svaku započetu godinu mirovinskog staža, a najviše do 24 %.

POGLAVLJE III – OBRAČUN I ISPLATA PLAĆE

Članak 4.

(Vrijeme obračuna i način utvrđivanja plaće)

(1) Plaća se obračunava za jedan mjesec unatrag, a isplaćuje za prethodni mjesec, u skladu sa Zakonom o radu i Zakonom o izvršavanju proračuna Federacije BiH.

(2) Plaća iz stavka (1) ovoga članka, kao i svaka izmjena u visini plaće, utvrđuje se rješenjem koje donosi direktor Uprave, a sadrži osobne podatke državnog službenika ili namještenika, radno mjesto na koje je postavljen/raspoređen, platni razred i sve elemente koji se uzimaju u obzir prilikom obračuna plaće.

(3) Podaci o osnovnoj plaći državnih službenika i namještenika, bez dijela plaće koji se uvećava po osnovu radnog staža, smatraju se javnim podacima, dok su podaci o pojedinačnim mjesečnim plaćama državnih službenika i namještenika tajni.

POGLAVLJE IV – DODACI NA PLAĆU

Članak 5.

(Dodaci na plaću)

(1) Dodatak na plaću po osnovu posebnih uvjeta rada pripada inspektorima, i taj dodatak iznosi 20 % od osnovne plaće.

(2) Direktor Uprave na prijedlog neposrednog rukovoditelja može donijeti rješenje kojim se osnovna plaća državnog službenika ili namještenika uvećava do 20 % u razdoblju u kome je posebnim rješenjem tome državnom službeniku ili namješteniku naloženo da pored poslova svoga radnog mjesta privremeno obavlja i poslove drugog radnog mjesta, uz obavještenje sindikatu.

(3) Uvećanje plaće po st. (1) i (2) ovoga članka obračunava se bez dijela plaće koji službeniku ili namješteniku pripada po osnovu mirovinskog staža i čini sastavni dio mjesečne plaće.

POGLAVLJE V – NAKNADE

Članak 6. (Vrste naknada)

Državni službenik i namještenik ima pravo na slijedeće naknade:

- a) naknada za ishranu tokom rada-topli obrok
- b) naknada za prijevoz na posao i s posla
- c) naknada na ime korištenja godišnjeg odmora-regres
- d) naknada troškova za službeno putovanje
- e) naknada za bolovanje
- f) naknada za slučaj povrede na radu, teške bolesti i invalidnosti
- g) naknada za slučaj smrti člana uže obitelji i pravo na osiguranje od posljedica nesretnog slučaja
- h) naknada za porodijsko odsustvo
- i) naknada za plaćeno odsustvo u dužini od 30 dana, u visini svoje neto plaće iz prethodnog mjeseca
- j) naknada za rad u komisijama
- k) otpremninu u skladu sa zakonom
- l) naknada u slučaju prekobrojnosti
- m) naknada za odvojeni život od obitelji
- n) naknada za smještaj u mjestu rada
- o) naknada za prekovremeni rad, rad u neradne dane, noćni rad i rad u dane državnih praznika.

Članak 7. (Naknada za ishranu tokom rada-topli obrok)

- (1) Državni službenici i namještenici imaju pravo na novčanu naknadu za ishranu u toku rada (topli obrok) u visini 1% prosječne neto plaće isplaćene u Federaciji BiH po zadnjem statističkom podatku.
- (2) Naknada iz stavka (1) ovoga članka ne obračunava se za vrijeme odsutnosti državnog službenika i namještenika s posla (godišnji odmor, bolovanje, plaćeno ili neplaćeno odsustvo i slično).
- (3) Naknada iz stavka (1) ovoga članka pripada i onim službenicima i namještenicima koji su upućeni na službeni put i po tome osnovu ostvaruju pravo na punu dnevnicu.

Članak 8. (Naknada za prijevoz na posao i s posla)

- (1) Državnim službenicima i namještenicima čije je mjesto stanovanja udaljeno najmanje 2 kilometra od mjesta rada/sjedišta Uprave pripada naknada za troškove prijevoza u visini mjesečne karte gradskog, odnosno prigradskog i međugradskog prometa.
- (2) U međugradski promet spadaju mjesta koja su od mjesta rada udaljena do 70 kilometara.
- (3) Za utvrđivanje udaljenosti mjesta stanovanja od mjesta rada koristi se najkraća javna cestovna komunikacija na odnosnoj relaciji.
- (4) Pravo na naknadu troškova prijevoza, u slučaju iz stavka (1) ovoga članka, ostvaruje se na temelju pisanog zahtjeva državnog službenika odnosno namještenika.

- (5) Osnovanost zahtjeva za ostvarivanje prava na naknadu troškova prijevoza na posao i prijevoza s posla utvrđuje se na temelju podataka navedenih u zahtjevu, potvrde ovlaštenog prijevoznika i podataka navedenih u prijavi prebivališa koju izdaje nadležni organ i koja predstavlja sastavni dio personalne evidencije.
- (6) O pravu državnih službenika i namještenika na naknadu troškova prijevoza na posao i prijevoza s posla svojim rješenjem odlučuje direktor Uprave.
- (7) Novčani iznos koji direktor Uprave utvrdi svojim rješenjem iz stavka (6) ovoga članka ne umanjuje se u slučaju odobrene odsutnosti s radnog mjesta ili upućivanja na službeni put, kao ni u slučaju odobrenog rada s pola punog radnog vremena.
- (8) Ukoliko državni službenik i namještenik koristi godišnji odmor, (ne)plaćeno odsustvo ili je upućen na službeni put koji u toku jednog kalendarskog mjeseca traje više od 20 dana neprekidno, za taj mjesec mu ne pripada pravo na naknadu troškova prijevoza u visini mjesečne karte gradskog, odnosno prigradskog i međugradskog prometa, nego će mu se u tome mjesecu obračunati i isplatiti naknada troškova prijevoza u visini povratne dnevne karte za svaki radni dan u mjesecu kada bude prisutan na radnom mjestu.
- (9) Državni službenik i namještenik kojemu je priznato pravo na naknadu troškova prijevoza na posao i prijevoza s posla dužan je odmah, a najkasnije u roku od 8 dana po promjeni mjesta prebivališta ili promjeni drugih okolnosti od utjecaja na priznavanje toga prava direktoru Uprave sve te okolnosti prijaviti.
- (10) Dostavljanje neistinitih podataka ili neblagovremeno prijavljivanje okolnosti od utjecaja na priznavanje prava na naknadu troškova prijevoza na posao i prijevoza s posla smatrat će se zloupotrebom prava iz radnog odnosa i za sobom povlači odgovornost za materijalnu štetu, u skladu sa važećim propisima.

Članak 9.

(Naknada na ime korištenja godišnjeg odmora-regres)

- (1) Državni službenici i namještenici imaju pravo na naknadu na ime regresa za korištenje godišnjeg odmora, u visini od 50 % prosječne neto plaće isplaćene u Federaciji BiH po zadnjem objavljenom statističkom podatku.
- (2) Pravo na regres iz stavka (1) ovoga članka ima svaki državni službenik i namještenik koji je u toku tekuće kalendarske godine ostvario pravo na godišnji odmor.

Članak 10.

(Naknada troškova za službena putovanja)

- (1) Državni službenici i namještenici imaju pravo na naknadu troškova koji nastanu u vezi sa službenim putovanjem na području Bosne i Hercegovine i/ili inozemstvu.
- (2) Pod službenim putovanjem smatra se putovanje na području Bosne i Hercegovine, kao i putovanje u inozemstvo, na koje se državni službenik ili namještenik upućuje radi izvršenja određenog službenog zadatka/posla.
- (3) Državne službenike i namještenike na službeno putovanje na području Bosne i Hercegovine i/ili inozemstvo upućuje direktor Uprave, na prijedlog neposredno nadređenog ili prema vlastitoj procjeni.
- (4) Kabinet direktora Uprave, osoblje raspoređeno na poslovima finansijskog knjigovodstva, na temelju odobrenog zahtjeva sastavlja nalog za službeno putovanje koji potpisuje direktor Uprave, s time da nalog za službeno putovanje direktora potpisuje Tajnik Uprave ili drugi rukovodeći državni službenik po ovlaštenju direktora.
- (5) Pravo na dnevnice za obavljeno službeno putovanje unutar Bosne i Hercegovine ne

isključuje pravo državnog službenika i namještenika na naknadu za ishranu tokom rada-topli obrok za radne dane u kojima se službeno putovanje ostvaruje.

(6) Naknade za službena putovanja ostvaruju se u skladu sa zakonom, drugim federalnim propisima kojima se ovo pitanje regulira i ovim Pravilnikom.

Članak 11.

(Naknada za bolovanje)

(1) Državni službenici i namještenici imaju pravo na naknadu plaće za vrijeme privremene spriječenosti za rad (bolovanje) do 42 kalendarska dana u visini njihove neto plaće isplaćene za prethodni mjesec.

(2) Naknada plaće za bolovanje preko 42 dana iz stavka (1) ovoga članka ostvaruje se po propisu kantona kojim se uređuje naknada za ovaj vid privremene spriječenosti za rad, s time da se razlika do pune plaće isplaćuje iz proračunskih sredstava Uprave.

(3) Ukoliko je privremena spriječenost za rad nastupila zbog povrede na radu ili je prouzročena profesionalnim oboljenjem, državni službenik i namještenik ima pravo na naknadu plaće u punom iznosu sve dok traje spriječenost za rad po tome osnovu.

Članak 12.

(Naknada za slučaj povrede na radu, teške bolesti i invalidnosti)

(1) U slučaju nastanka povrede na radu, teške bolesti ili invalidnosti državnih službenika i namještenika ili člana njihove uže obitelji, isplaćuje se jednokratna novčana pomoć u visini od dvije prosječne neto plaće isplaćene u Federaciji BiH prema zadnjem objavljenom statističkom podatku.

(2) Pod teškom bolešću iz stavka (1) ovoga članka podrazumijevaju se slijedeće bolesti: akutna tuberkuloza, maligna oboljenja, endemska nefropatija, kirurška intervencija na srcu i mozgu, sve vrste degenerativnih oboljenja centralnog nervnog sustava, infarkt (srčani i moždani), oboljenje mišićnog sustava, paraliza i druge teške bolesti određene općim aktom Federalnog ministarstva zdravstva, kao i teške tjelesne povrede. Bolest, odnosno tjelesna povreda se dokazuje na osnovu nalaza, ocjene i mišljenja Instituta za medicinsko vještačenje zdravstvenog stanja u Federaciji BiH.

(3) Pravo na jednokratnu novčanu pomoć iz stavka (1) ovoga članka, na temelju teške invalidnosti, ostvaruje se za utvrđeni stupanj invalidnosti od najmanje 60 %.

(4) Pravo na jednokratnu novčanu pomoć prema odredbama ovoga članka ostvaruje se podnošenjem pisanog zahtjeva direktoru Uprave, s time što je podnositelj uz zahtjev dužan dostaviti relevantnu medicinsku dokumentaciju.

(5) Naknada iz stavka (1) ovoga članka isplaćuje se samo jednom po osnovu iste povrede, iste teške bolesti ili invaliditeta.

Članak 13.

(Naknada za slučaj smrti)

(1) U slučaju smrti državnog službenika i namještenika njegovoj obitelji se isplaćuju troškovi sahrane u visini od četiri prosječne neto plaće isplaćene u Federaciji BiH prema zadnjem objavljenom statističkom podatku.

(2) Naknada iz stavka (1) ovoga članka isplaćuje se državnom službeniku i namješteniku i u slučaju smrti člana njegove uže obitelji.

(3) Ukoliko u organu državne službe iste razine vlasti rade dva ili više članova obitelji,

troškovi sahrane iz stavka (1) ovoga članka isplaćuju se samo jednom zaposlenom članu obitelji.

Članak 14.
(Naknada za porodijsko odsustvo)

Državni službenik i namještenik za vrijeme porodijskog odsustva ima pravo na naknadu plaće prema relevantnim kantonalnim propisima prema mjestu uplate doprinosa, s time da se razlika do iznosa pune plaće, kao i pripadajući porezi i doprinosi, isplaćuju iz proračunskih sredstava Uprave, u skladu s posebnim rješenjem kojim direktor Uprave ženi-majci utvrđuje pravo na isplatu ove naknade.

Članak 15.
(Rad sa polovinom punog radnog vremena
nakon isteka porodijskog odsustva)

(1) Ženi-majci u statusu državnog službenika ili namještenika kojoj je odobreno da nakon isteka porodijskog odsustva radi polovinu punog radnog vremena pripada pravo na plaću za rad s pola radnog vremena, kao i pravo na naknadu za prijevoz s posla i na posao, te pravo na naknadu za ishranu tokom rada-topli obrok u punom iznosu, kao da radi u punom radnom vremenu.

(2) Prava iz stavka (1) ovoga članka na isti način i pod istim uvjetima pripadaju i državnom službeniku ili namješteniku-ocu djeteta, ako žena-majka djeteta za to vrijeme radi u punom radnom vremenu.

(3) Pravo na naknadu plaće za polovicu radnog vremena kada ne rade žena-majka odnosno otac djeteta kao državni službenik ili namještenik u smislu odredbi ovoga članka ostvaruju u skladu sa važećim kantonalnim propisima.

Članak 16.
(Plaćeno odsustvo)

(1) Za vrijeme korištenja plaćenog odsustva državni službenici i namještenici imaju pravo na naknadu u visini svoje neto plaće iz prethodnog mjeseca.

(2) Pravo iz stavka (1) ovoga članka ostvaruje se na temelju pisanog zahtjeva državnog službenika ili namještenika, o čemu direktor Uprave donosi posebno rješenje.

Članak 17.
(Naknada za rad u komisijama)

(1) Državni službenici i namještenici, kao članovi komisija koje se formiraju na osnovu rješenja direktora Uprave ili Vlade Federacije BiH, imaju pravo na maksimalnu mjesečnu naknadu za rad u komisijama čije je osnivanje predviđeno zakonom ili to nalažu objektivno utvrđene potrebe za obavljanjem poslova/zadataka, i to do visine jedne i pol osnovice za obračun plaće.

(2) Visina naknada iz stavka (1) ovoga članka utvrđuje se rješenjem direktora Uprave, sukladno važećoj Uredbi ili drugom aktu koji donosi Vlada Federacije BiH.

Članak 18.
(Otpremnina)

Državni službenici i namještenici imaju pravo na otpremninu pri odlasku u mirovinu,

u visini svojih pet ostvarenih neto plaća isplaćenih u prethodnih pet mjeseci ili 5 prosječnih neto plaća isplaćenih u Federaciji BiH, prema posljednjem objavljenom podatku Federalnog zavoda za statistiku, ovisno šta je za njih povoljnije, što svojim rješenjem utvrđuje direktor Uprave.

Članak 19.

(Naknada u slučaju prekobrojnosti)

(1) U slučaju prestanka radnog odnosa državnog službenika ili namještenika zbog prekobrojnosti, taj državni službenik ili namještenik ima pravo na naknadu, i to:

- a) za radni staž do 10 godina, u visini tri svoje neto plaće, isplaćene u prethodna tri mjeseca
- b) za radni staž od 11 do 30 godina, u visini šest svojih neto plaća, isplaćenih u prethodnih šest mjeseci
- c) za radni staž preko 30 godina, u visini deset svojih neto plaća, isplaćenih u prethodnih deset mjeseci

(2) Otpremninu prema stavku (1) ovoga članka svojim rješenjem utvrđuje direktor Uprave.

Članak 20.

(Naknada za odvojeni život od obitelji i smještaj u mjestu rada)

(1) Rukovodeći državni službenik čije je mjesto prebivališta udaljeno više od 70 kilometara od sjedišta Uprave ima pravo na naknadu troškova za odvojeni život od obitelji, u novčanom iznosu koji podzakonskim propisom utvrđuje Vlada Federacije BiH, koje pravo ostvaruje na temelju pisanog zahtjeva uz koji prilaže originalnu ili ovjerenu potvrdu/uvjerenje o mjestu prebivališta.

(2) Rukovodeći državni službenik, državni službenik i namještenik čije je mjesto prebivališta udaljeno više od 70 kilometara od sjedišta Uprave ima pravo na naknadu za troškove smještaja u mjestu rada, u novčanom iznosu koji podzakonskim propisom utvrđuje Vlada Federacije BiH, koje pravo ostvaruje na temelju pisanog zahtjeva uz koji prilaže originalnu ili ovjerenu potvrdu/uvjerenje o mjestu prebivališta i izjavu da u mjestu rada nema u vlasništvu kuću ili stan.

(3) O priznavanju prava iz st. (1) i (2) ovoga članka direktor Uprave odlučuje donošenjem posebnog rješenja.

Članak 21.

(Naknada za prekovremeni rad)

(1) U slučaju nastanka potrebe za obavljanje prekovremenog rada, neposredno nadređeni rukovoditelj izdaje pisani nalog kojim se državnom službeniku ili namješteniku nalaže prekovremeni rad, uz obvezu naznake svrhe njegova obavljanja i trajanja.

(2) Neposredno nadređeni rukovoditelj nadzire proces obavljanja prekovremenog rada i direktoru Uprave po završetku istoga, a najkasnije do 25. u mjesecu za tekući mjesec, podnosi izvješće, na temelju kojega direktor Uprave donosi rješenje kojim državnom službeniku ili namješteniku utvrđuje visinu naknade za obavljeni prekovremeni rad.

(3) Državni službenik i namještenik ima pravo na naknadu za obavljeni prekovremeni rad, što se obračunava tako da se svaki sat prekovremenog rada uvećava za najmanje 50 % u odnosu na naknadu za redovni rad.

(4) Naknada iz stavka (3) ovoga članka obračunava se i isplaćuje mjesečno, uz isplatu

plaće za mjesec u kome je takav rad obavljen, s time da se obračun ove naknade vrši od osnovne plaće, bez dijela plaće koji državnom službeniku ili namješteniku pripada po osnovu mirovinskog staža.

Članak 22.

(Naknada za rad u neradne dane, noćni rad i rad u dane državnih praznika)

(1) Državni službenik i namještenik ima pravo na naknadu za obavljene rad u neradne dane, noćni rad i rad u dane državnih praznika, koja se obračunava tako da se naknada za svaki sat obavljenog rada uvećava najmanje 30 % za rad u neradne dane, za noćni rad najmanje 35 % i za rad u dane državnih praznika najmanje 50 %, sve u odnosu na naknadu za redovan rad.

(2) Neposredno nadređeni rukovoditelj nadzire proces obavljanja rada iz stavka (1) ovoga članka i direktoru Uprave po završetku istoga, a najkasnije do 25. u mjesecu za tekući mjesec, podnosi izvješće, na temelju kojega direktor Uprave donosi rješenje kojim državnom službeniku ili namješteniku utvrđuje visinu naknade za taj rad, u kojem rješenju se precizno naznačuje vrsta posla koji je obavljen i broj sati koje je državni službenik ili namještenik na tome poslu proveo.

POGLAVLJE VI – PRIPRAVNICI I OSOBE NA STRUČNOM OSPOSOBLJAVANJU

Članak 23.

(Visina plaće za pripravnike)

(1) Naknada za pripravnike visoke, više i srednje stručne spreme koji svoju praksu obavljaju u Upravi utvrđuju se u slijedećim iznosima:

- a) za visoku stručnu spremu u iznosu od 80 % od početne osnovne plaće utvrđene za radno mjesto stručnog suradnika;
- b) za višu stručnu spremu u iznosu od 80 % od početne osnovne plaće utvrđene za radno mjesto samostalnog referenta;
- c) za srednju stručnu spremu u iznosu od 80 % od početne osnovne plaće utvrđene za radno mjesto referenta.

(2) Početna osnovna plaća iz stavka (1) ovoga članka predstavlja samo iznos plaće, bez dijela službeničke odnosno namješteničke plaće po osnovu mirovinskog staža.

Članak 24.

(Visina naknade za osobe na stručnom osposobljavanju bez zasnivanja radnog odnosa)

(1) Naknada za osobe koje su u Upravu primljene radi stručnog osposobljavanja bez zasnivanja radnog odnosa utvrđuje se u slijedećim iznosima:

- a) za visoku stručnu spremu u iznosu od 35 % od početne osnovne plaće utvrđene za radno mjesto stručnog suradnika;
- b) za višu stručnu spremu u iznosu od 35 % od početne osnovne plaće utvrđene za radno mjesto samostalnog referenta;
- c) za srednju stručnu spremu u iznosu od 35 % od početne osnovne plaće utvrđene za radno mjesto referenta.

(2) Početna osnovna plaća iz stavka (1) ovoga članka predstavlja samo iznos plaće, bez dijela službeničke odnosno namješteničke plaće po osnovu mirovinskog staža.

POGLAVLJE VII – OSTALA PRAVA DRŽAVNIH SLUŽBENIKA I NAMJEŠTENIKA

Članak 25.

(Stručno osposobljavanje)

(1) Državni službenici i namještenici imaju obvezu da se u toku rada stalno i kontinuirano stručno osposobljavaju za uspješno i pravilno obavljanje poslova svoga radnog mjesta, što se postiže osobnim radom na svome stručnom osposobljavanju, sudjelovanjem u različitim vidovima edukacije, savjetovanjima, seminarima, radionicama i drugim sličnim oblicima stručnog osposobljavanja koje organizira Uprava ili druge institucije.

(2) Sredstva za stručno osposobljavanje iz stavka (1) ovoga članka planiraju se i osiguravaju na proračunskoj poziciji Uprave.

(3) O podmirenju troškova koji se odnose na različite vidove stručnog osposobljavanja pojedinih državnih službenika i namještenika odlučuje direktor Uprave, na teret sredstava koja se planiraju i osiguravaju na proračunskoj poziciji Uprave, zavisno od procjene da li takvi troškovi po svome sadržaju i značaju predstavljaju izravnu ili neizravnu podršku procesu stručnog usavršavanja i da li se time bitno unapređuju performanse i kapaciteti Uprave kao organa državne službe u cjelini, osobito sposobnost rada pojedinaca i timova u suvremenom digitalnom okruženju (IKT sustavi, baze podataka, sinergija aplikacijskih rješenja) i djelovanje Uprave u okvirima međuinstitucionalne suradnje i u međunarodnom okruženju.

POGLAVLJE VIII – PRIJELAZNE I ZAVRŠNE ODREDBE

Članak 26.

(Primjena važećih propisa)

Na prava i obveze državnih službenika i namještenika koja se odnose na pitanje plaća i naknada koja nisu regulirana ovim Pravilnikom odgovarajuće se primjenjuju važeći federalni propisi, kao i odredbe Općeg kolektivnog ugovora i Kolektivnog ugovora za službenike organa uprave i sudske vlasti u Federaciji BiH, i to tako da se za državnog službenika i namještenika primjenjuje najpovoljnije pravo.

Članak 27.

(Pokrenuti postupci)

Postupci utvrđivanja prava na plaću i naknade koje nemaju karakter plaće pokrenuti prije donošenja ovoga Pravilnika okončat će se po odredbama ovoga Pravilnika.

Članak 28.

(Izmjene i dopune)

Izmjene i dopune ovoga Pravilnika vrše se na način i po postupku koji važi za njegovo donošenje.

Članak 29.
(Prestanak važenja propisa)

Danom stupanja na snagu ovoga Pravilnika prestaje važiti Pravilnik o plaćama i naknadama državnih službenika i namještenika Federalne uprave za geodetske i imovinsko-pravne poslove, broj 01-02-1510/10 od 15.10.2010. godine i broj 01-02-1129/12 od 24.06.2012. godine.

Članak 30.
(Ravnopravnost spolova)

Odredbe ovoga Pravilnika odnose se podjednako da osobe muškog i ženskog spola, bez obzira na rod imenice upotrijebljen u tekstu ovoga Pravilnika.

Članak 31.
(Zabrana diskriminacije)

U postupku određivanja visine plaća i naknada zaposlenih u Upravi, kao i u procesu isplate istih, zabranjena je svaka izravna ili neizravna diskriminacija po bilo kojem osnovu, o čemu vodi računa i za što je neposredno odgovoran direktor Uprave.

Članak 32.
(Stupanje na snagu)

Ovaj Pravilnik stupa na snagu narednog dana od dana donošenja, a objavit će se na oglasnoj ploči organa i službenoj web-stranici Uprave.



Željko Obradović, dipl.ing.geodezije

Dostaviti:

1. Oglasna ploča, ovdje
2. Administrator web-stranice, ovdje
3. Kabinet direktora
4. Tajnik Uprave
5. Rukovoditelji sektora
6. a/a