

**P R A V I L N I K
O P L A Č A M A I N A K N A D A M A
D R Ź A V N I H S L U Ź B E N I K A I N A M J E Š T E N I K A**

F E D E R A L N E U P R A V E Z A G E O D E T S K E I I M O V I N S K O P R A V N E P O S L O V E

Sarajevo, rujan 2010. godine

Na temelju članka 68. Zakona o plaćama i naknadama u organima vlasti Federacije Bosne i Hercegovine, Direktor Federalne uprave za geodetske i imovinsko-pravne poslove
d o n o s i

P R A V I L N I K
o plaćama i naknadama državnih službenika i
namještenika Federalne uprave za geodetske i imovinsko-pravne poslove

I TEMELJNE ODREDBE

Članak 1.

Ovim Pravilnikom u Federalnoj upravi za geodetske i imovinsko-pravne poslove (u daljem tekstu: Uprava), reguliraju se plaće i naknade državnih službenika i namještenika, u skladu sa važećim propisima.

Članak 2.

Za određivanje plaće i naknada za zaposlene u Upravi poštivat će se načela:

- Ista plaća za isto radno mjesto
- Svi uposleni koji obavljaju poslove istog radnog mjesta imaju pravo na istu osnovnu plaću po vrsti i stupnju stručne spreme
- Transparentnost u skladu sa navedenim načelom
- Prilikom raspisivanja javnih konkursa i oglasa obvezno se objavljuje podatak o pripadajućoj osnovnoj neto plaći za oglašeno radno mjesto
- Fiskalne odgovornosti u skladu sa ovim načelom.

Članak 3.

Sredstva za plaće, naknade i druga primanja državnih službenika i namještenika Uprave planiraju se i osiguravaju u proračunu Federacije BiH.

Članak 4.

Visina osnovice za obračun plaće utvrđuje se na osnovu najniže neto satnice dogovorene sa sindikatom na način da se najniža neto satnica množi sa fondom radnih sati u mjesecu. Osnovica za obračun plaće se utvrđuje prije donošenja budžeta za fiskalnu godinu i primjenjivat će se od 01.01. za svaku narednu godinu. Ukoliko se Vlada Federacije i sindikat ne dogovore o visini osnovice, ranije dogovorena osnovica ostaje na snazi do dogovora, a najduže 90 (devedeset) dana.

Članak 5.

Osnovna plaća se utvrđuje množenjem osnovice za plaću sa utvrđenim koeficijentom platnog razreda i tako utvrđen iznos se uvećava za 0,5 % za svaku započetu godinu penzionog staža državnog službenika i namještenika, a najviše 20 %.

II - PLAĆE DRŽAVNIH SLUŽBENIKA I NAMJEŠTENIKA

1.Osnovna plaća

Članak 6.

Državni službenik i namještenik Uprave ima pravo na plaću koja odgovara radnom mjestu na koje je državni službenik odnosno namještenik postavljen.

Plaća u bruto iznosu obuhvaća plaću u neto iznosu, poreze i doprinose.

Plaća će se prikazivati na obrascu i listama koje je propisala Vlada Federacije BiH.

Članak 7.

Platni razredi i koeficijenti za državne službenike Uprave:

Platni razred	Radno mjesto	Koeficijent	Broj djelatnika
II	Rukovoditelj samostalne Federalne uprave-Direktor	6,20	1
II	Tajnik Federalnog organa uprave-Tajnik Uprave	6,20	1
III	Pomoćnik Federalnog organa uprave-Pomoćnik Direktora	5,70	4
VIII	Federalni inspektor-Inspektor Uprave	4,30	3
IX	Stručni savjetnik	4,10	7
X	Viši stručni suradnik	3,90	-
XI	Stručni suradnik	3,70	-

Platni razredi i koeficijenti za namještenike:

Platni razred	Radno mjesto	Koeficijent	Broj djelatnika
II	Viši samostalni referent	3,10	2
V	Viši referent	2,70	4

VI	Referent	2,60	1
----	----------	------	---

2. Dodaci na plaću

Članak 8.

Državni službenik ima pravo na dodatke na plaću koji su utvrđeni odredbama Zakona. Dodaci na plaću iz stavka 1. ovog članka čine sastavni dio osnovne plaće.

Članak 9.

Dodatak na plaću po osnovu posebnih uvjeta rada utvrđuje se inspektorima u iznosu od 20 % od osnovne plaće.

Posebnim rješenjem utvrdit će se dodaci na plaću i naknade za državne službenike koji imaju naučni stepen magistra i doktora nauka, ako izvršavanje poslova bude zahtijevalo takve kvalifikacije, a najviše u iznosu od 30%.

Dodaci na plaću iz stavka 1. i 2. ovog članka čine sastavni dio osnovne plaće, i obračunavat će se na osnovnu plaću bez dijela plaće po osnovu radnog staža.

Članak 10.

U slučaju prekovremenog rada, rada u neradne dane, noćnog rada ili rada u dane državnih praznika državni službenik i namještenik ima pravo na naknadu osnovne plaće uvećanu razmjerno vremenu trajanja tog rada uvećanom za postotak

- za prekovremeni rad 50 %;
- za rad subotom i nedjeljom 30%;
- za rad na dan državnog praznika 50%.

Obračun naknade iz stava 1. ovog člana vrši se od osnovne plaće bez dijela plaće po osnovu penzijskog staža.

Plaće za pripravnike i naknade za volontere

Članak 11.

Plaća pripravnika visoke, više i srednje stručne spreme utvrđuje se u iznosu, i to:

- Za visoku školsku spremu u iznosu od 80 % od početne plaće utvrđene za radno mjesto stručnog suradnika;
- Za višu školsku spremu u iznosu od 80 % od početne plaće utvrđene za radno mjesto samostalnog referenta;

- Za srednju stručnu spremu u iznosu od 80 % od početne plaće utvrđene za radno mjesto referenta.

Plaća volontera visoke, više i srednje stručne spreme utvrđuje se u iznosu, i to

- Za visoku školsku spremu u iznosu od 35 % od osnovne plaće stručnog suradnika;
- Za višu školsku spremu u iznosu od 35 % od osnovne plaće samostalnog referenta;
- Za srednju stručnu spremu u iznosu od 35 % od osnovne plaće referenta.

Obračun i isplata plaće

Članak 12.

Plaća se obračunava za jedan mjesec unatrag, a isplaćuje se za prethodni mjesec, u skladu sa Zakonom o radu i Zakonom o izvršenju budžeta Federacije Bosne i Hercegovine.

Osnovni principi koje je utvrdio Zakon o radu, a kojih se trebaju pridržavati rukovodstvo i uposleni u računovodstvu su:

- da periodi isplate plaća ne mogu biti duži od 30 dana,
- da se svakom državnom službeniku i namješteniku uruči pismeni obračun plaće,
- da se prisilno može obustaviti najviše trećina plaće državnih službenika i namještenika, izuzev za obveze zakonskog izdržavanja za koje se može obustaviti najviše polovina plaće,

-da rukovodstvo ne može, bez suglasnosti državnog službenika i namještenika, svoje potraživanje prema državnim službenicima i namještenicima uplatiti uskraćivanjem plaće ili dijela plaće.

Plaća iz stavka 1. ovog člana utvrđuje se rješenjem koje donosi direktor Uprave.

Rješenje sadrži osobne podatke državnog službenika i namještenika, radno mjesto na koje je postavljen, platni razred i sve elemente koji su uzeti u obzir za utvrđivanje visine plaće.

Podaci o plaćama državnih službenika i namještenika su javni.

Sve izmjene u visini plaće vrše se rješenjem koje donosi direktor Uprave

Plaćeni dopust

Članak 13.

Državni službenik i namještenik ima pravo na plaćeni dopust u dužini od 30 dana u visini svoje neto plaće iz prethodnog mjeseca.

Naknada za ishranu tokom rada (topli obrok)

Članak 14.

Državni službenik i namještenik ima pravo na naknadu za ishranu u toku rada (topli obrok) samo za dane prisustva na poslu, u iznosu od 1% prosječne plaće u Federaciji Bosne i Hercegovine (u daljem tekstu: Federacija), prema posljednjem objavljenom podatku Federalnog zavoda za statistiku.

Pravo na naknadu iz stavka I. ovog članka, ne ostvaruje se u slučaju odsustva sa posla po bilo kom opravdanom ili neopravdanom osnovu (službeni put, plaćeno odsustvo, rad na terenu, odsustvo zbog bolesti i slično).

Regres za godišnji odmor

Članak 15.

Državni službenik i namještenik ima pravo na naknadu na ime regresa za korištenje godišnjeg odmora u visini od 50% prosječne neto plaće isplaćene u Federaciji BiH po zadnjem objavljenom statističkom podatku.

Pravo na regres iz stava 1. ovog člana ima svaki državni službenik i namještenik koji u toku tekuće kalendarske godine ima pravo na godišnji odmor.

Naknada za bolovanje

Članak 16.

Državni službenik i namještenik ima pravo na naknadu plaće za vrijeme privremene spriječenosti za rad (bolovanje) do 42 kalendarska dana u visini njegove neto plaće isplaćene za prethodni mjesec.

Naknada za porodiljsko odsustvo

Članak 17.

Državni službenik i namještenik za vrijeme porodiljskog odsustva ima pravo na naknadu plaće prema propisima kantona kojim se uređuje ova oblast, prema mjestu uplate doprinosa, s tim da razliku do pune plaće isplaćuje Uprava.

Naknada za službeno putovanje

Članak 18.

Državni službenik i namještenik ima pravo na naknadu za troškove službenog putovanja za područje Federacije, odnosno Bosne i Hercegovine, kao i za putovanja u inostranstvo, na koje se upućuje na izvršenje službenog zadatka, a u skladu sa kolektivnim ugovorom.

Naknada za prijevoz na posao i sa posla

Članak 19.

Državnom službeniku i namješteniku kome nije organizovan prijevoz na posao i sa posla, a čije je mjesto stanovanja udaljeno od mjesta rada, najmanje 2 kilometra, pripada naknada za troškove prijevoza u visini mjesečne karte gradskog, prigradskog i međugradskog saobraćaja.

U međugradski saobraćaj spadaju mjesta koja su udaljena od mjesta rada više od 70 km.

Naknada za odvojeni život od porodice i troškove smještaja

Članak 20.

Rukovodeći državni službenik čije je mjesto prebivališta udaljeno više od 70 km od mjesta organa državne službe u kojem vrši službenu dužnost ima pravo na naknadu troškova za odvojeni život od porodice i naknadu za troškove smještaja u mjestu rada čiju visinu će utvrditi Vlada Federacije.

Državni službenik i namještenik čije je mjesto prebivališta udaljeno više od 70 km od mjesta organa državne službe u kojem vrše službenu dužnost imaju pravo na naknadu troškova za odvojeni život od porodice i naknadu za troškove smještaja u mjestu rada čiju visinu će utvrditi Vlada Federacije.

Naknada za slučaj povrede na radu, teške bolesti i invalidnosti

Članak 21.

U slučaju povrede na radu, teške bolesti i invalidnosti državnog službenika ili namještenika, ili člana njegove uže obitelji, isplaćuje se jednokratna novčana pomoć u visini dvije prosječne neto plaće isplaćene u Federaciji BiH, prema zadnjem objavljenom statističkom podatku.

Naknada za slučaj smrti i pravo na osiguranje od posljedica nesretnog slučaja

Članak 22.

U slučaju smrti državnog službenika, odnosno namještenika ili člana njegove uže obitelji isplaćuju se troškovi sahrane u visini od četiri prosječne neto plaće isplaćene u Federaciji BiH, prema zadnjem objavljenom statističkom podatku.

Članom uže obitelji državnog službenika i namještenika smatraju se bračni i vanbračni drug, ako živi u zajedničkom kućanstvu dijete, bračno, vanbračno, usvojeno, pastorče i dijete bez roditelja uzeto na izdržavanje do osamnaest godina, odnosno do dvadeset i šest godina, ako se nalaze na redovnom školovanju i nisu u radnom odnosu, a djeca nesposobna za rad bez obzira na starosnu dob, roditelji (otac, majka, očuh, maćeha i usvojitelji) pod uvjetom da žive u zajedničkom kućanstvu sa državnim službenikom i namještenikom, braća i sestre bez roditelja do osamnaest odnosno do dvadeset i šest godina starosti ako se nalaze na redovnom školovanju i nemaju drugih prihoda već ih korisnik naknade stvarno izdržava ili je obveza njihovog izdržavanja zakonom utvrđena, a ako su nesposobni za rad bez obzira na starosnu dob pod uvjetom da s njima žive i unučad ako nemaju roditelja i žive u zajedničkom kućanstvu s državnim službenikom ili namještenikom.

Ukoliko u organu državne službe istog nivoa vlasti rade dva ili više članova obitelji, pravo na troškove iz stavka 1. ovog članka, ostvaruje jedan član obitelji.

Državni službenik i namještenik ima pravo na osiguranje od posljedica nesretnog slučaja sa uključenjem rizika od prirodne smrti za vrijeme trajanja radnog odnosa u Upravi. Visina osiguranja iz stavka 1. ovog članka određuje se prema polici osiguranja od posljedica nesretnog slučaja, odnosno polici osiguranja od rizika prirodne smrti.

Ugovor o osiguranju sa odgovarajućim osiguravajućim društvom zaključuje Direktor za sve zaposlene u Upravi.

Otpremnina

Članak 23.

Državni službenik i namještenik ima pravo na otpremninu pri odlasku u penziju u visini svojih pet ostvarenih prosječnih neto plaća isplaćenih u prethodnih pet mjeseci.

Naknada u slučaju prekobrojnosti

Članak 24.

Državni službenik i namještenik kome prestane radni odnos zbog prekobrojnosti ima pravo na naknadu u iznosu, i to :

- za radni staž do 10 godina naknada iznosi tri neto plaće državnog službenika, odnosno namještenika;
- za radni staž do 11 do 30 godina naknada iznosi šest neto plaća državnog službenika, odnosno namještenika;
- za radni staž do preko 30 godina naknada iznosi deset neto plaća državnog službenika, odnosno namještenika.

Naknada za rad u komisijama

Članak 25.

Članovi komisije koje se formiraju na osnovu rješenja Vlade, odnosno Direktora, a čije osnivanje je predviđeno zakonom, imaju pravo na maksimalnu mjesečnu naknadu za rad u komisijama do visine jedne i pol (1,5) osnovice iz članka 4. stavak 1. ovog pravilnika.

Naknade za rad u komisijama iz stavka 1. ovog članka koje se financiraju od uplata fizičkih i pravnih osoba ne ulaze u ograničenje iz stavka 1. ovog članka.

Za korisnike naknada, oporezive naknade uvjetovane su, osim plaće, prihodovnim cenzusom.

Članak 26.

Postupak ostvarivanja prava na naknade i visinu tih naknada utvrdiće Vlada Federacije.

Članak 27.

Naknade i druga materijalna prava predviđena u odredbama ovog Pravilnika, ostvaruju se iz sredstava Uprave, donošenjem rješenja.

Rješenje iz stavka 1. ovog članka donosi Direktor.

III - PRELAZNE I ZAVRŠNE ODREDBE

Članak 28.

Na prava i obveze državnih službenika i namještenika koje se odnose na radne odnose koji nisu regulirani Pravilnikom neposredno će se primjenjivati Zakon i kolektivni ugovor.

Članak 29.

Izmjene i dopune pravilnika vrše se na način i po postupku za njegovo donošenje.

Članak 30.

Danom stupanja na snagu ovog pravilnika prestaje da važi Pravilnik o plaćama službenika i namještenika Federalne uprave za geodetske i imovinsko pravne poslove od 26.10.2005. godine.

Članak 31.

Direktor Uprave donijet će rješenja o plaćama prema ovom pravilniku u roku d 30 dana od dana stupanja na snagu ovog pravilnika.

Članak 32.

Ovaj pravilnik se donosi nakon pribavljenog mišljenja Federalnog ministarstva financija/financija i sindikata, a stupa na snagu danom donošenja.

Broj: _____

D I R E K T O R

Sarajevo, _____ 2010. godine

Željko obradović, dipl.ing.geod.

Na ovaj pravilnik Federalno ministarstvo financija/ finansija dalo je svoje mišljenje aktom broj: _____ od _____ 2010. i Samostalni sindikat državnih službenika i namještenika aktom broj: _____ od _____ 2010.